



2025

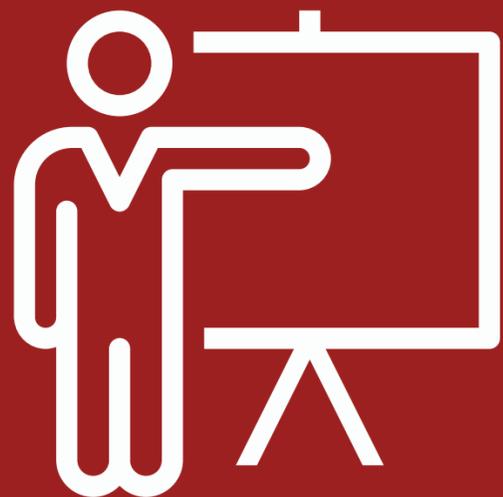
# PLAN LGTBIQ+

[www.grupoalbatros.org](http://www.grupoalbatros.org)

900 123 111



# INTRODUCCIÓN



Desde Grupo Albatros, asumimos el compromiso de informar a las empresas y organizaciones sobre **las obligaciones y requerimientos legales** que surgen de la normativa vigente y de los avances sociales.

Plan LGTBI

## ○ Plan LGTBQ+

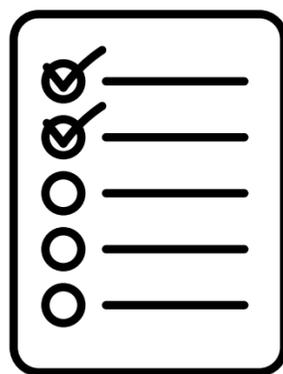
En el caso de los Planes LGTBI, la obligatoriedad de su implantación **emana de la Ley 4/2023, de 28 de febrero**, para la igualdad real y efectiva de las personas trans y para la garantía de los derechos de las personas LGTBI y **regulado en el Real Decreto 1026/2024**, que establece la necesidad de promover entornos laborales seguros, inclusivos y libres de discriminación por razón de orientación sexual, identidad de género o expresión de género.

# ¿QUÉ EMPRESAS Y ORGANIZACIONES DEBEN IMPLANTARLO?



**Esta normativa establece que las empresas de 50 o más personas trabajadoras deben contar con un Plan LGTBI, al igual que aquellas en las que así lo disponga el convenio colectivo aplicable o mediante resolución de la autoridad laboral competente.**

# ¿QUÉ ES EL PLAN LGTBIQ+



## PLAN LGTBIQ+

**Conjunto de medidas planificadas que las empresas deben implantar para garantizar la igualdad real y efectiva de las personas LGTBI, prevenir la discriminación por razón de orientación sexual, identidad o expresión de género y promover entornos laborales seguros, inclusivos y respetuosos con la diversidad.**

*Este plan no sustituye al Plan de Igualdad ni al Protocolo LGTBI, ya que responde a una obligación específica y diferenciada.*

# FUNDAMENTO LEGAL



- Estatuto de los trabajadores
- Ley sobre Infracciones y Sanciones en el Orden Social
- Ley 4/2023, para la igualdad real y efectiva de las personas trans
- Planes estratégicos de la Inspección de Trabajo
- Convenios colectivos y resoluciones de la autoridad laboral

# SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO



Multas de hasta **150.000 €**

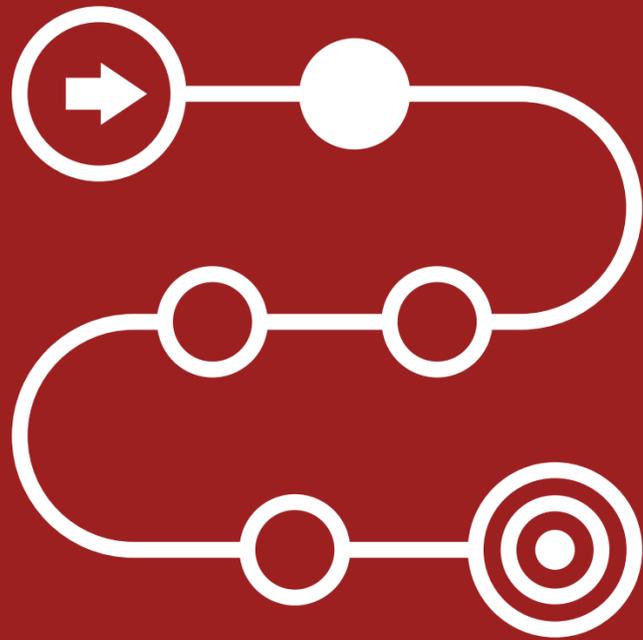
**Imposibilidad** de contratar con el sector público

**Pérdida** de ayudas, bonificaciones y beneficios derivados de la aplicación de los programas de empleo

**Cierra** temporal del establecimiento

**Cese de la actividad económica** por un plazo máximo de tres años.

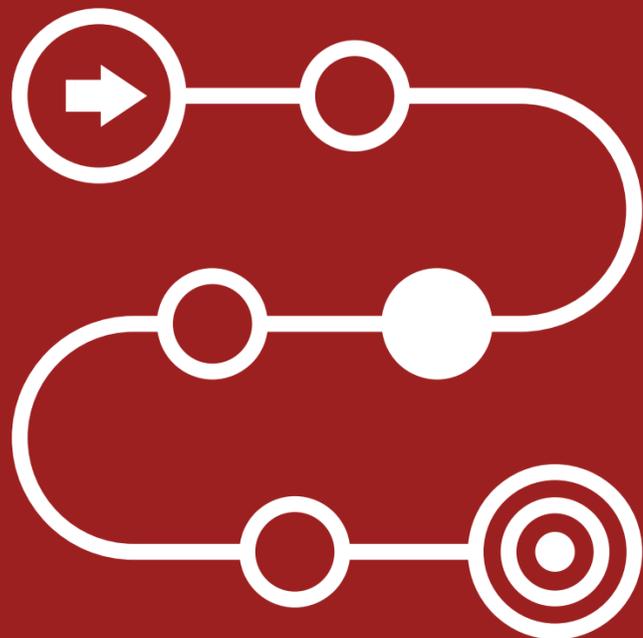
## FASES DEL PLAN LGTBIQ+



# FASE 1

- 01. Compromiso de la empresa** u organización, por parte de la dirección o de sus órganos de gobierno.
- 02. Comunicación a la plantilla**, haciendo uso de los canales habituales (correo electrónico, Web, Intranet, tablón de anuncios, etc.).  
  
Constitución de la **comisión negociadora**, integrada por empresa y trabajadores, se encarga de la negociación, el diagnóstico y la sensibilización.
- 03.**  
  
Constitución de la **comisión de seguimiento**, formada por empresa y trabajadores, evalúa y supervisa el Plan LGTBQ+

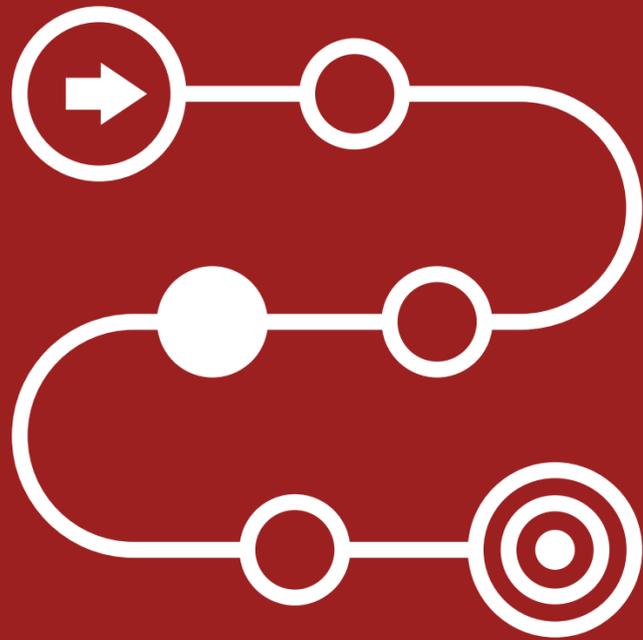
## FASES DEL PLAN LGTBIQ+



# FASE 2

- 01. Diagnóstico de Situación**  
Análisis cuantitativo y cualitativo de la empresa en áreas como selección, clasificación, formación, promoción y conciliación
- 02. Informe de Diagnóstico**  
Documento en el que se plasman los resultados del diagnóstico previamente realizado y en el que se recogen las medidas que se ha acordado implantar tras haberse celebrado la reunión de negociación de medidas por parte de la comisión negociadora.

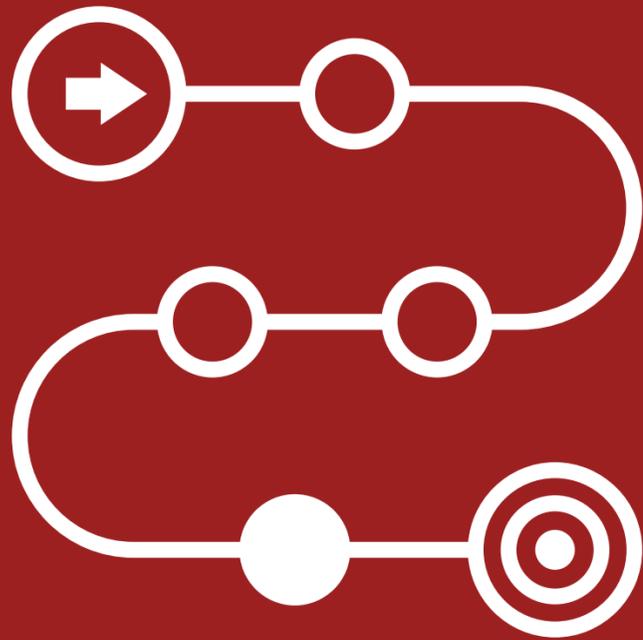
## FASES DEL PLAN LGTBIQ+



## FASE 3

- 01. Elaboración del manual del Plan LGTBIQ+**  
Documento que establece objetivos, medidas y recursos para garantizar la igualdad en la empresa, abordando selección, clasificación, formación, promoción, retribuciones, conciliación, infrarrepresentación y prevención del acoso.

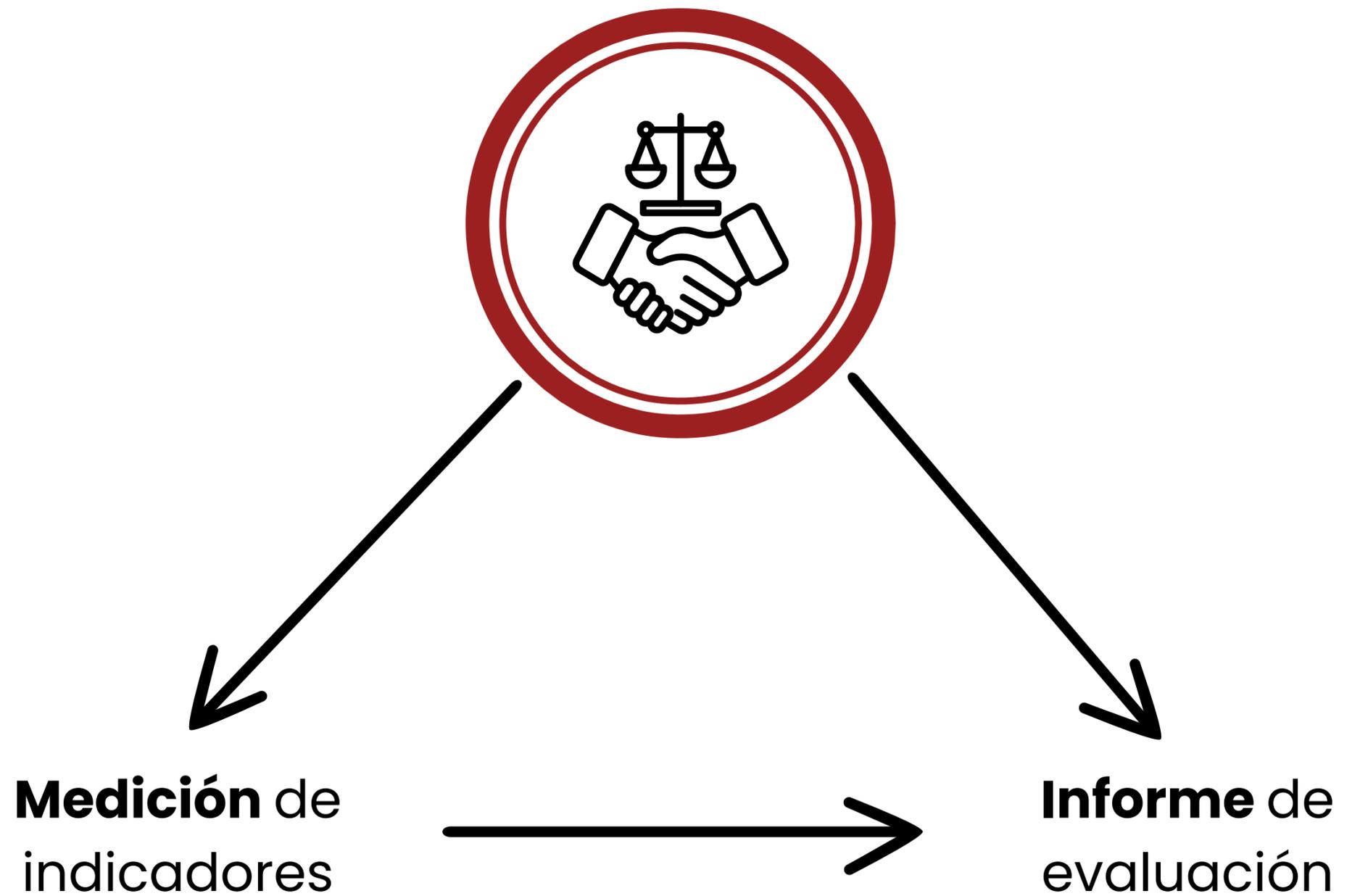
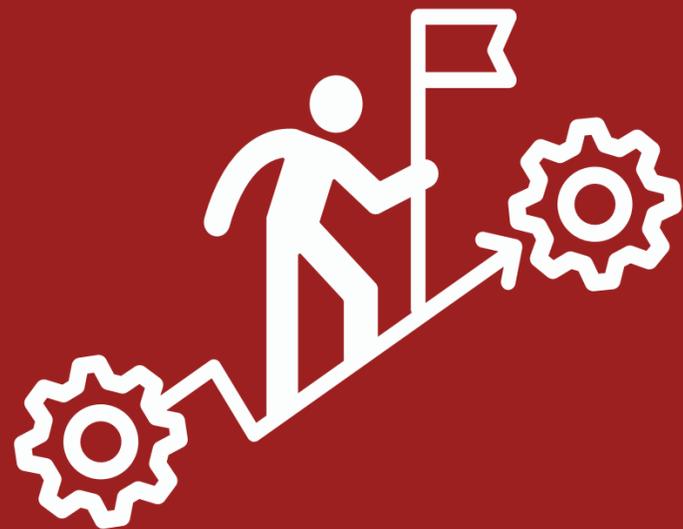
## FASES DEL PLAN LGTBIQ+



# FASE 4

- 01. Aprobación del Plan LGTBIQ+**  
Deberá ser comunicado a toda la plantilla.
- 02. Registro en el REGCON**  
Garantizando el acceso público al contenido del mismo.

¿CÓMO LO  
HACEMOS?



# BENEFICIOS DE LA IMPLANTACIÓN



- **Cumplimiento de las exigencias y requerimientos legales**
- **Evitar la imposición de sanciones.**
- **Impedir el daño reputacional.**
- **Ventajas competitivas**
  - Permitir la **contratación con el sector público.**
  - Aumentar la **calificación en licitaciones públicas.**
  - Incrementar la **puntuación en los procesos de homologación** como proveedor de otras empresas u organizaciones.
  - Posibilitar los **acuerdos de colaboración con partners.**
  - Facilitar la **obtención de ayudas y subvenciones.**
  - Favorecer el **acceso a la financiación.**
- **Retención del talento**

EN  
GRUPO ALBATROS  
LO HACEMOS  
FÁCIL



**Evaluamos** las  
circunstancias de tu  
empresa

1



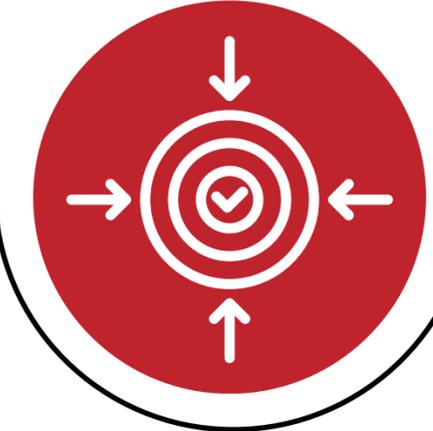
Proponemos un **plan de  
acción**

3



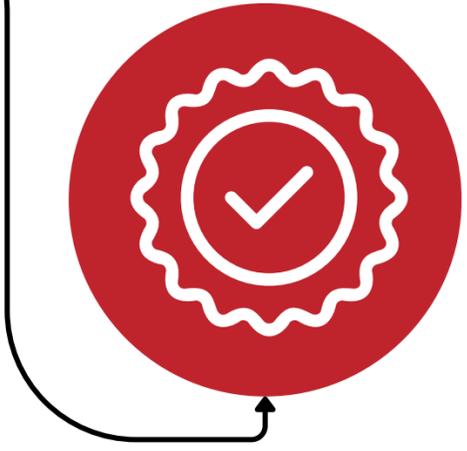
Determinamos las  
**necesidades reales**

2



**Garatizamos** cumplir tus  
exigencias legales y de  
formación

4





# CONTACTO



900 123 111



[www.grupoalbatros.org](http://www.grupoalbatros.org)



[formacion@grupoalbatros.org](mailto:formacion@grupoalbatros.org)



Plaza de España 16, Badajoz

