

**Grupo
Albatros**



LA FORMACIÓN BONIFICADA

ÍNDICE

Introducción	1-2
Sistema de créditos formativos	3
Miedos relacionados con la Formación Bonificada	5-7
Formación Continua en la economía de tu empresa	7
Acceder a la Formación Bonificada	10-11
Para terminar	14-15

Introducción

¿Qué es la Formación Bonificada?

La Formación Bonificada, comúnmente conocida como FORCEM, es una iniciativa creada con el propósito de impulsar la formación profesional y continua de los trabajadores en España. En un mercado laboral en constante evolución, es esencial que las empresas y sus empleados estén preparados para adaptarse a los cambios y enfrentar los desafíos del futuro.

¿En qué consiste?

A través de la Formación Bonificada se pretende fomentar programas de formación profesional para el empleo, que se dirigen tanto a trabajadores en activo. Estos programas están diseñados para mejorar la cualificación profesional, lo que produce un aumento de la competitividad de las empresas y en la mejora de las perspectivas laborales de los trabajadores.

¿Por qué deberías prestarle atención?

Inversión ya realizada: Las empresas ya han pagado por estos créditos. No aprovecharlos es, en esencia, dejar dinero sobre la mesa. Es una oportunidad de inversión en formación sin coste adicional.

Competitividad: En un mundo globalizado, la formación constante es esencial para mantener la competitividad. Las empresas que invierten en la formación de sus empleados tienden a ser más innovadoras y resilientes.

Retención del talento: Los empleados valoran las oportunidades de desarrollo personal y profesional. Al ofrecer formación, las empresas aumentan la satisfacción y lealtad de su personal, reduciendo la rotación y los costes asociados a la contratación.

Adaptabilidad: La formación permite a las empresas y a sus trabajadores adaptarse rápidamente a cambios en el mercado, ya sea la adopción de nuevas tecnologías, la entrada en nuevos sectores o el enfrentamiento a retos inesperados.

La Formación Bonificada no es solo un recurso, es una herramienta estratégica que, si se utiliza correctamente, puede **impulsar significativamente el crecimiento y la estabilidad de cualquier empresa.**

¿PUEDE TU EMPRESA PERMITIRSE IGNORAR ESTA OPORTUNIDAD?

Es tuyo, ya lo has pagado.

Entendiendo el sistema de créditos formativos

El sistema de formación continua en España, a través de la Formación Bonificada, opera sobre una base fundamental: la contribución de las empresas mediante sus cotizaciones sociales. Aunque este mecanismo puede parecer complejo a primera vista, es esencial entenderlo a fondo para aprovechar al máximo sus beneficios.

Las cotizaciones sociales son contribuciones que las empresas realizan, en función de su tamaño y actividad, al sistema de seguridad social.

Una porción de estas cotizaciones se destina específicamente al fondo de formación profesional. Esta inversión refleja el compromiso del estado y del tejido empresarial con la formación y el desarrollo continuo de los trabajadores.

Traducción en Créditos Formativos

Una vez que estas cotizaciones entran en el sistema, no quedan en un limbo administrativo. Se convierten en créditos formativos asignados individualmente a cada empresa. Esta asignación no es aleatoria; está estrechamente vinculada a dos factores: el número de empleados que tiene la empresa y la cantidad cotizada en el año anterior. Esto asegura que las empresas, independientemente de su tamaño, tengan un acceso equitativo a la formación, proporcional a su contribución.

Aquí es donde se encuentra la verdadera oportunidad para las empresas. **Estos créditos, en esencia, son como una "cuenta bancaria" de formación. Las empresas tienen a su disposición una suma de "dinero formativo" que pueden gastar en la capacitación y mejora de sus trabajadores.**

Si usted no hace uso de esos créditos los está perdiendo. Ese dinero que ha pagado se destinará a otros fines de las partidas presupuestarias del Estado.

Miedos relacionados con la Formación Bonificada

Uno de los miedos más persistentes asociados a programas subvencionados, como la Formación Bonificada, es la preocupación sobre estafas o fraudes. Este miedo, en muchos casos, se deriva de **noticias aisladas o malentendidos** que, sin la información adecuada, pueden llevar a las empresas a ser cautelosas o incluso a evitar el uso de estos créditos formativos. Es crucial abordar y clarificar este tema para que las empresas se sientan seguras al aprovechar los beneficios de la Formación Bonificada.

Origen del Miedo

A lo largo de los años, se han reportado casos de empresas o entidades que, supuestamente, ofrecen servicios de formación, pero que en realidad están intentando defraudar tanto al sistema como a las empresas.

Estas historias, aunque representan una pequeña minoría de las interacciones con el programa, han creado una sensación de inseguridad en algunas empresas.

Realidad

Es esencial entender que, aunque sí han existido casos de fraude, representan una **ínfima proporción en comparación con miles de formaciones legítimas y beneficiosas que se realizan cada año a través de la Formación Bonificada.**

Prevención y Seguridad

Para garantizar la seguridad en la utilización de la Formación Bonificada, las empresas deben:

- **Investigar a los proveedores:** Antes de comprometerse con un proveedor de formación, es vital realizar una investigación exhaustiva, solicitar referencias y leer opiniones de otras empresas que hayan trabajado con ellos. Un proveedor de calidad evitará tener cualquier tipo de problema.
- **Conocer el proceso:** Tener una comprensión clara del proceso y de cómo se asignan y utilizan los créditos formativos permite a las empresas identificar cuando algo no parece correcto.

- **Mantener una comunicación abierta:** Las empresas deben sentirse libres de hacer preguntas y solicitar clarificaciones en cualquier momento del proceso. Un proveedor legítimo estará dispuesto a proporcionar toda la información necesaria y a disipar cualquier duda.

Los miedos relacionados con la formación bonificada vienen derivados de la desinformación

¿Cómo repercute la Formación Continua en la economía de tu empresa?

La formación continua de los empleados no sólo tiene un impacto positivo en su desarrollo profesional y en la productividad de la empresa, sino que también ofrece ventajas económicas tangibles. Al comprender y maximizar estos beneficios, **las empresas pueden disfrutar de un panorama financiero más saludable y sostenible.**

Ahorro en Recursos: Aprovechamiento de los Créditos

- **Inversión Preexistente:** Como ya se mencionó anteriormente, las empresas contribuyen anualmente a un fondo específico para la formación profesional a través de sus cotizaciones sociales. Estos créditos, ya pagados, representan una inversión en formación que, de no utilizarse, se desaprovecha.
- **Maximización del Gasto:** Aprovechar estos créditos es, en esencia, utilizar un recurso ya pagado. En lugar de gastar más dinero en formaciones externas, las empresas pueden utilizar estos créditos para ofrecer capacitaciones de calidad sin incurrir en costos adicionales.

Reducción en Costos de Reclutamiento

- **Menos Dependencia de Nuevas Contrataciones:** Un equipo bien formado y capacitado reduce la necesidad de buscar expertos externos. Esto significa menos tiempo y recursos gastados en procesos de selección y reclutamiento.

- **Retención del Talento:** Las oportunidades de formación y desarrollo profesional aumentan la lealtad y satisfacción de los empleados. Esta retención reduce los costos asociados con la alta rotación de personal y la contratación de nuevos empleados.

Incremento en el Retorno de la Inversión (ROI) en Recursos Humanos

- **Mejora en la Productividad:** Empleados bien formados son, generalmente, más eficientes y productivos. Esta mejora en la productividad se traduce en mayores beneficios para la empresa a largo plazo.
- **Reducción de Errores:** Una formación adecuada reduce la probabilidad de errores en el trabajo, lo que puede representar ahorros significativos, especialmente en áreas críticas o especializadas.

- **Adaptabilidad al Mercado:** La capacitación constante permite a las empresas adaptarse rápidamente a las tendencias y cambios del mercado. Esta adaptabilidad puede ofrecer una ventaja competitiva y, por ende, una mayor rentabilidad.

¿Cómo acceder a la Formación Bonificada?

Para sacar el máximo partido a estos recursos, es crucial entender cómo acceder a ellos y cómo usarlos de manera óptima. A continuación, te presentamos una guía práctica para hacerlo.

Proceso para aprovechar tus Créditos de Formación

- **Información:** Antes de cualquier cosa, contactar con una Entidad Organizadora de Formación, que una vez firme la Empresa el Contrato de Encomienda, le podrá consultar el Crédito de Formación Disponible, para realizar formación para sus trabajadores

- **Determina los Créditos Disponibles:** Basándose en las cotizaciones sociales y el número de empleados, cada empresa tiene un monto específico asignado. Es esencial conocer cuántos créditos tienes disponibles para planificar adecuadamente.
- **Identifica las Necesidades de Formación:** Realiza un diagnóstico interno para identificar las áreas donde tu equipo necesita capacitación o desarrollo. Esto te permitirá seleccionar cursos o programas que se alineen con las necesidades reales de tu empresa.
- **Elige Proveedores Confiables:** Una vez que hayas identificado las necesidades, busca y selecciona proveedores de formación que estén acreditados y tengan buena reputación en el mercado.
- **Solicitud y Gestión:** Con el proveedor seleccionado, realiza los trámites necesarios para solicitar la formación y gestionar los créditos. Es recomendable contar con un punto de contacto o responsable interno que supervise este proceso.

Para terminar...

La formación bonificada trasciende más allá de simples créditos y cursos; es una **herramienta estratégica para el crecimiento sustentable de las empresas**. Mediante este recurso, las empresas no sólo impulsan el talento interno, sino que también experimentan ahorros tangibles y mejoran su retorno de inversión en capital humano.

Y es aquí donde nuestro legado de más de 30 años cobra relevancia. A lo largo de estas tres décadas, **Grupos Albatros ha sido más que un proveedor; hemos sido un compañero de viaje para empresas que buscan excelencia y crecimiento**.

Nuestra prolongada presencia en el sector es testimonio de nuestra adaptabilidad, innovación y, sobre todo, nuestro compromiso inquebrantable con nuestros clientes.

Cada empresa que confía en nosotros no es sólo un cliente, sino una relación que valoramos y nutrimos. **Nuestro enfoque personalizado garantiza que cada necesidad sea atendida, y nuestro acompañamiento constante asegura que cada empresa sienta que tiene un aliado a su lado.**

Grupo
Albatros

